

Vanaf 1 mei 2023: algemeen recht op fietsvergoeding

De NAR-cao nr. 164, van 24 januari 2023, roept een algemene verplichting in voor de werkgever om een vergoeding toe te kennen aan de werknemers die hun woon-werkverkeer per fiets afleggen. De verplichting geldt vanaf 1 mei 2023.

CAO NR. 164 (24/01/2023): BETREFFENDE DE TEGEMOETKOMING VAN DE WERKGEVER VOOR DE VERPLAATSINGEN PER FIETS VAN DE WERKNEMER TUSSEN ZIJN WOONPLAATS EN PLAATS VAN TEWERKSTELLING

Suppletieve cao:

Cao nr. 164 betreft een **suppletieve cao**. Dat betekent dat de ondernemings- of sectorale cao's, die reeds gesloten waren of nog gesloten zullen worden, en die gaan over de toekenning van een fietsvergoeding, van toepassing blijven. De daarin vastgestelde toekenningsmodaliteiten en bedragen blijven aldus gewoon verder gelden.

Let wel op: wanneer de fietsvergoeding wordt toegekend in het kader van een individuele overeenkomst gesloten tussen werkgever en werknemer, zal de nieuwe cao wel toepassing kennen.

Voor wie:

De fietsvergoeding wordt toegekend aan werknemers die **regelmatig** het traject tussen hun woonplaats en de plaats van tewerkstelling **per fiets** afleggen. Met 'regelmatig' bedoelt men bijvoorbeeld eenmaal per week, of gedurende de zomermaanden.

Indien de werknemer gebruik maakt van verschillende vervoersmiddelen om zijn traject van en naar het werk af te leggen, heeft hij de mogelijkheid om voor elk daarvan een vergoeding te verkrijgen van zijn werkgever. De verschillende vergoedingen moeten dan wel betrekking hebben op:

- verschillende gedeelten van het woon-werktraject (zo kan bv. het eerste gedeelte met de trein worden afgelegd en het volgende gedeelte met de fiets),
- hetzelfde traject dat in verschillende perioden van het jaar wordt afgelegd (bv. in de zomer met de fiets en in de winter met de trein).

Wanneer eenzelfde afstand op hetzelfde moment wordt afgelegd, kan de werknemer slechts één vergoeding krijgen. Een werknemer die bijvoorbeeld een voltijds jaarabonnement heeft van de trein, kan geen vergoedingen meer ontvangen indien hij af en toe toch ook met de fiets naar het werk zou komen.

Wat:

Het moet gaan om een **fiets**. 'Fiets' wordt in de cao gedefinieerd als een rijwiel, een gemotoriseerd rijwiel of een speed pedelec. Verplaatsingen met bv. de elektrische fiets komen daardoor ook in aanmerking.

Hoeveel:

Het bedrag betreft 0,27 euro per gefietste kilometer (voor 2023, het bedrag zal jaarlijks geïndexeerd worden).

De toekenning wordt begrensd tot een afstand van maximaal 20 km per enkel traject. Dat betekent dus dat het maximale bedrag per gefietste dag 10,80 euro bedraagt.

Indien de fietsvergoedingen beperkt blijven tot het vermelde bedrag, zijn zij vrijgesteld van belastingen en socialezekerheidsbijdragen.

Voorwaarden:

Om de vergoeding te ontvangen, dient de werknemer een verklaring op erewoord in te vullen en te ondertekenen. In de verklaring moet staan:

- het aantal kilometers dat de werknemer met de fiets aflegt tussen zijn woonplaats en plaats van tewerkstelling,
- het aantal dagen.

De werknemer zal de vergoeding verkrijgen ter gelegenheid van elke betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is.